

# **Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pistoia**

## **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2026-2027**

Approvato con Delibera di Consiglio del 28/01/2025

## 1. Premessa

Gli Ordini professionali, in quanto Enti Pubblici non economici, rientrano fra i soggetti obbligati all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001. Tali disposizioni sono ulteriormente rafforzate dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6.

## 2. Dotazione organica e costo del personale al 31/12/2024

Di seguito si riporta un prospetto di sintesi della dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pistoia al 31/12/2024.

AREE FUNZIONALI	LIVELLI ECONOMICI	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'	
			A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	C5	.....	.....	.....
	C4	.....	.....	.....
	C3	.....	.....	.....
	C2	.....	.....	.....
	C1	Funziionario	1	.....
B	B3	.....	.....	.....
	B2	.....	.....	.....
	B1	.....	.....	.....
A	A3	.....	.....	.....
	A2	.....	.....	.....
	A1	.....	.....	.....

Il costo annuo del personale in servizio al 31/12/2024 è pari ad € 47.367,91

## 3. Fabbisogno di personale anni 2025-2026-2027

Si riporta nel seguito una sintesi dei fabbisogni di personale programmati per gli anni 2025-2026-2027.

AREE FUNZIONALI	LIVELLI ECONOMICI	TEMPO PIENO O PARZIALE	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' TOTALI PREVISTE NEL PIANO DI FABBISOGNO			ASSUNZIONI			CESSAZIONI		
				2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027
C	C5	PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	C4	PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

	C3	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	C2	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	C1	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	Funzionario	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	1	.....
B	B3	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	B2	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	B1	PARZIALE	Impiegato	1	2	2	1	1	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
A	A3	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	A2	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
	A1	PARZIALE	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
		PIENO	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

Il costo complessivo teorico previsto per l'anno 2025 è pari ad € 76000

Il costo complessivo teorico previsto per l'anno 2026 è pari ad € 55000

Il costo complessivo teorico previsto per l'anno 2027 è pari ad € 55000

#### 4. Cessazioni

Nel triennio 2025-2027 è prevista la cessazione di un dipendente dell'Ordine per pensionamento.

#### 5. Trasformazione nell'allocazione delle risorse

Nel triennio 2025-2027 non è prevista una modifica nella distribuzione del personale nelle diverse aree dell'Ente né in termini di livello/inquadramento.

#### 6. Assunzioni

Le assunzioni esterne, nell'Ordine, sono effettuate solo a seguito di selezione pubblica. Nel triennio 2025-2027 è prevista l'assunzione di nuovi dipendenti, come previsto nel paragrafo 3.

## **7. Personale con forme di lavoro flessibile**

Presso gli uffici dell'Ordine non risulta esservi personale con tipologie contrattuali di tipo flessibile, quali somministrazione lavoro, incarichi di lavoro autonomo, etc...

Nel triennio 2025-2027 l'Ente non programma l'inserimento di personale con tipologie contrattuali flessibili.

## **8. Categorie protette**

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Pistoia, avendo meno di 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla L. n. 68/1999.

## **9. Formazione del personale**

Nel triennio 2025-2027 è previsto lo svolgimento delle seguenti attività formative, destinate allo sviluppo delle competenze del personale.

- Aggiornamento anticorruzione.
- Aggiornamento Sicurezza.

## **10. Limiti di spesa**

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2025-2027 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori e approvato dall'assemblea.

## **11. Pubblicazione**

Il presente Piano verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ordine ed i suoi dati inseriti nel sistema SICO del MEF.